



Ruj. Kami: KKM.500-8/2/86 (13)
Tarikh: 15 Oktober 2024

SEPERTI SENARAI EDARAN

YBhg. Datuk/Dato' Indera/Dato'/Datin Paduka/Tuan/Puan,

PENETAPAN KETUA JABATAN BAGI URUSAN PENAWARAN OPSYEN SISTEM SARAAN PERKHIDMATAN AWAM

Dengan hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Seperti mana YBhg. Datuk/ Dato' Indera/ Dato'/ Datin Paduka/ tuan/ puan sedia maklum, Kerajaan telah mengeluarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2024 (PP Bil. 1/2024) - Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan (Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana) dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2024 (PP Bil. 2/2024) - Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan (Kumpulan Pengurusan Tertinggi) yang berkuat kuasa mulai 1 Disember 2024.

3. Pekeliling Perkhidmatan ini merupakan punca kuasa bagi pelaksanaan sistem saraan baharu yang merangkumi aspek pembangunan organisasi, kemampunan saraan dan pengurusan bakat. Pelaksanaan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA) akan ditawarkan menerusi dua (2) kaedah iaitu tawaran opsyen kepada pegawai lantikan tetap serta tawaran secara pelarasan bagi pegawai lantikan kontrak (*contract of service*) dan pegawai lantikan kontrak interim.

4. Bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana (pegawai lantikan tetap), tawaran opsyen SSPA melibatkan lima (5) kategori opsyen seperti berikut:

- (a) Opsyen bagi skim perkhidmatan dikekalkan;
 - (b) Opsyen bagi skim perkhidmatan yang dinaik taraf dengan kelayakan masuk peringkat SPM;
 - B1: Skim perkhidmatan digabung ke skim perkhidmatan baharu;
 - B2: Skim perkhidmatan dinaik taraf ke skim perkhidmatan berkelayakan SPM; dan
 - B3: Skim perkhidmatan dijumlahkan ke skim perkhidmatan berkuat kuasa;
 - (c) Opsyen bagi skim perkhidmatan dijumlahkan ke skim perkhidmatan berkuat kuasa;
 - (d) Opsyen bagi skim perkhidmatan dijumlahkan di bawah SSM; dan
 - (e) Opsyen bagi pegawai kekal dalam skim perkhidmatan di bawah Jawatankuasa Kabinet 1976 dan SSB serta jawatan dihapuskan.
5. Bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi (pegawai lantikan tetap) pula, tawaran opsyen SSPA melibatkan dua (2) kategori opsyen seperti berikut:
- (a) skim perkhidmatan berkuat kuasa di bawah SSPA; dan
 - (b) skim perkhidmatan dijumlahkan ke skim perkhidmatan berkuat kuasa seperti pada Jadual 4, PP Bil. 2/2024.
6. Bagi mewujudkan keseragaman, urusan penawaran opsyen SSPA di KKM ditetapkan seperti berikut:

Bil.	Kumpulan Perkhidmatan	Urusetia Penyediaan Dokumen Opsyen	Ketua Jabatan (peranan menawarkan opsyen)
6.1. Kumpulan Pengurusan Tertinggi di KKM			
	(i) Ketua Setiausaha (ii) Ketua Pengarah Kesihatan	Bahagian Khidmat Pengurusan (BKP)	Setiausaha BKP
	(iii) Kumpulan Pengurusan Tertinggi di Ibu Pejabat KKM		
	(iv) Kumpulan Pengurusan Tertinggi di Jabatan Kesihatan Negeri (JKN)/ Institusi/ Hospital Kuala Lumpur (HKL)/ fasiliti kesihatan	Unit Sumber Manusia di JKN/ Institusi/ HKL/ fasiliti kesihatan	PKN/Pengarah HKL/Ketua Institusi/ TPKN (Pengurusan)/TP HKL (Pengurusan)/TP Institusi (Pengurusan) Ketua Unit Sumber Manusia (Opsyen ditawarkan oleh salah satu Ketua Jabatan di atas mengikut kesesuaian)
6.2. Ibu Pejabat KKM			
	Kumpulan Pengurusan dan Profesional (P&P) serta Kumpulan Pelaksana (Gunasama/ Bukan Gunasama/ Kader)	BKP	SUB/Pengarah/Ketua Unit/ Ketua Cawangan/ Penasihat Undang-undang Timbalan Setiausaha Bahagian/ Timbalan Pengarah Bahagian (Opsyen ditawarkan oleh salah satu Ketua

Bil.	Kumpulan Perkhidmatan	Urusetia Penyediaan Dokumen Opsyen	Ketua Jabatan (peranan menawarkan opsyen)
			Jabatan di atas mengikut kesesuaian)
6.3. JKN/ HKL/ Institusi			
	Kumpulan P&P serta Kumpulan Pelaksana (Gunasama/ Bukan Gunasama/ Kader)	Unit Sumber Manusia di JKN/ Institusi/HKL	PKN/ Pengarah HKL Ketua Institusi Timbalan Pengarah Kesihatan Negeri/ HKL/ Institusi Ketua Cawangan/ Bahagian/ Seksyen/ Jabatan/ Pusat/ Unit (Opsyen ditawarkan oleh salah satu Ketua Jabatan di atas mengikut kesesuaian)
6.4. Hospital			
	Kumpulan P&P serta Kumpulan Pelaksana (Gunasama/ Bukan Gunasama/ Kader) (selain HKL)	Unit Sumber Manusia di Hospital	Pengarah Hospital Timbalan Pengarah Hospital Ketua Cawangan/ Bahagian/ Seksyen/ Jabatan/ Pusat/ Unit (Opsyen ditawarkan oleh salah satu Ketua Jabatan di atas mengikut kesesuaian)

Bil.	Kumpulan Perkhidmatan	Urusetia Penyediaan Dokumen Opsyen	Ketua Jabatan (peranan menawarkan opsyen)
6.5.	Pejabat Kesihatan/ Pergigian/Farmasi (Daerah/ Bahagian/ Kawasan)		
	Kumpulan P&P dan Kumpulan Pelaksana (Gunasama/ Bukan Gunasama/ Kader)	Unit Sumber Manusia di Pejabat Kesihatan/ Pergigian/Farmasi (Daerah/ Bahagian/ Kawasan)	Pegawai Kesihatan/ Pergigian/Farmasi (Daerah/ Bahagian/ Kawasan) Ketua Cawangan/ Bahagian/ Seksyen/ Jabatan/ Pusat/ Unit (Opsyen ditawarkan oleh salah satu Ketua Jabatan di atas mengikut kesesuaian)
6.6.	Fasiliti Kesihatan KKM		
	Kumpulan P&P dan Kumpulan Pelaksana (Gunasama/ Bukan Gunasama/ Kader)	Unit Sumber Manusia di fasiliti kesihatan	PKN/Timbangan PKN Pengarah Hospital / Timbalan Pengarah Hospital Pegawai Kesihatan/ Pergigian /Farmasi (Daerah/ Bahagian/ Kawasan) Pegawai menyelia klinik Ketua Cawangan/ Bahagian/ Seksyen/ Jabatan/ Pusat/ Unit (Opsyen ditawarkan oleh salah satu Ketua

Bil.	Kumpulan Perkhidmatan	Urusetia Penyediaan Dokumen Opsyen	Ketua Jabatan (peranan menawarkan opsyen)
			Jabatan di atas mengikut kesesuaian)
6.7. Institut Latihan KKM (ILKKM)			
	Kumpulan P&P dan Kumpulan Pelaksana (Gunasama/ Bukan Gunasama/ Kader)	Unit Sumber Manusia di ILKKM.	Pengarah/ Timbalan Pengarah ILKKM Ketua Cawangan/ Bahagian/ Seksyen/ Unit (Opsyen ditawarkan oleh salah satu Ketua Jabatan di atas mengikut kesesuaian)
6.8. Pegawai Yang Sedang Cuti Belajar			
	Pegawai sedang Cuti Belajar Bergaji Penuh Dengan Hadiah Simpanan Latihan (HLP) (penempatan di Universiti/ Fasiliti, termasuk pegawai yang belum ditempatkan ke JSL)	Unit Jawatan Simpanan Latihan (JSL)	Setiausaha Bahagian Pengurusan Latihan (BPL)/ Timbalan Setiausaha BPL Ketua Unit JSL Ketua Unit Sumber Manusia di mana pegawai ditempatkan berdasarkan waran perjawatan (Opsyen ditawarkan oleh salah satu Ketua Jabatan di atas mengikut kesesuaian)

Bil.	Kumpulan Perkhidmatan	Urusetia Penyediaan Dokumen Opsyen	Ketua Jabatan (peranan menawarkan opsyen)
	Pegawai sedang Cuti Belajar Bergaji Penuh Tanpa HLP (Tajaan Sendiri)	Unit Sumber Manusia di mana pegawai ditempatkan berdasarkan waran perjawatan.	Ketua Unit Sumber Manusia di mana pegawai ditempatkan berdasarkan waran perjawatan.
	Pegawai sedang Cuti Belajar Bergaji Penuh Tanpa HLP (Tajaan Luar) (Contoh: MARA/JICA/ Program Fellowship KKM)	Unit Sumber Manusia di mana pegawai ditempatkan berdasarkan waran perjawatan.	

Nota: Bagi pegawai yang tidak dapat ditentukan Ketua Jabatan atas sebab-sebab tertentu, Pegawai Penyelia atau Ketua Pengurus Sumber Manusia di mana pegawai ditempatkan ditakrifkan sebagai Ketua Jabatan.

7. Pihak YBhg. Datuk/ Dato' Indera/ Dato'/ Datin Paduka/ Tuan/ Puan hendaklah memastikan pelaksanaan perkara-perkara berikut:

- (a) Unit Sumber Manusia menyediakan dokumen mengikut kategori opsyen yang ditetapkan dan mengemukakan kepada Ketua Jabatan yang diberi peranan untuk menawarkan opsyen;
- (b) opsyen dibuat dalam tempoh 40 hari mulai 21 Oktober 2024 hingga 30 November 2024;
- (c) Ketua Jabatan menyampaikan dokumen opsyen SSPA kepada pegawai seperti ditetapkan dalam PP Bil. 1/2024 dan PP Bil.2/2024;

- (d) pegawai dijelaskan mengenai opsyen SSPA dan implikasi keputusan yang dibuat;
- (e) memastikan pegawai telah menanda (✓) dalam petak yang disediakan. Sekiranya terdapat sebarang simbol lain, catatan bersyarat atau apa-apa jua bentuk tulisan/ lukisan dalam borang opsyen, Ketua Jabatan atau pengurus sumber manusia perlu memohon pegawai untuk mengemukakan semula borang baharu dan ditanda (✓) dalam petak yang berkenaan sahaja; dan
- (f) mengumpul semula borang opsyen yang lengkap dan mengemas kini rekod perkhidmatan dalam HRMIS dan Buku Perkhidmatan Kerajaan pegawai.

8. Pertanyaan berhubung pelaksanaan opsyen SSPA boleh dikemukakan menerusi emel - helpdesk_sspa@moh.gov.my.

9. Kerjasama pihak YBhg. Datuk/ Dato' Indera/ Dato'/ Datin Paduka/ Tuan/ Puan memastikan kelancaran pelaksanaan opsyen SSPA ini adalah dihargai.

Sekian, terima kasih.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"



(DATO' SRI SURIANI BINTI DATO' AHMAD)

s.k.

KPK

TKSU(P)

TKSU(K)

TKPK(P)

TKPK(S&T)

TKPK(KA)

TKPK(KP)

TKPK(PF)

TKPK(KKM)

SENARAI EDARAN DALAMAN

1. Setiausaha Bahagian Kanan
Bahagian Pembangunan
2. Setiausaha Bahagian
Bahagian Dasar dan Hubungan Antarabangsa
3. Setiausaha Bahagian
Bahagian Perolehan Dan Penswastaan
4. Setiausaha Bahagian
Bahagian Kewangan
5. Setiausaha Bahagian
Bahagian Pengurusan Latihan
6. Setiausaha Bahagian
Bahagian Khidmat Pengurusan
7. Setiausaha Bahagian
Bahagian Pengurusan Maklumat
8. Setiausaha Bahagian
Bahagian Akaun
9. Setiausaha Bahagian
Bahagian Pembangunan Kompetensi
10. Pengarah
Bahagian Pembangunan Kesihatan Keluarga
11. Pengarah
Bahagian Perkembangan Perubatan
12. Pengarah
Bahagian Amalan Perubatan

13. Pengarah
Bahagian Perkhidmatan Kejuruteraan
14. Pengarah
Bahagian Kejururawatan
15. Pengarah
Bahagian Pendidikan Kesihatan
16. Pengarah
Bahagian Pemakanan
17. Pengarah
Bahagian Kawalan Penyakit
18. Pengarah
Bahagian Perkembangan Kesihatan Awam
19. Pengarah
Bahagian Perancangan
20. Pengarah
Bahagian Kawalselia Radiasi Perubatan
21. Pengarah
Bahagian Perkhidmatan Kejuruteraan
22. Pengarah
Bahagian Sains Kesihatan Bersekutu
23. Ketua Unit
Cawangan Audit Dalam
24. Penasihat Undang-Undang
Pejabat Penasihat Undang-Undang
25. Pengarah
Bahagian Perubatan Tradisional Dan Komplementari

26. Ketua Unit
Unit Integriti
27. Ketua Unit
Unit Komunikasi Korporat
28. Pengarah
Pusat Kecemerlangan Kesihatan Mental Kebangsaan (NCEMH)

SENARAI EDARAN

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Perlis

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Kedah

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Pulau Pinang

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Perak

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Selangor

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Negeri Sembilan

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Melaka

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Johor

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Pahang

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Terengganu

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Kelantan

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Sarawak

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Negeri Sabah

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Wilayah Persekutuan Kuala Lumpur & Putrajaya

Pengarah Kesihatan Negeri
Jabatan Kesihatan Wilayah Persekutuan Labuan

Pengarah
Hospital Kuala Lumpur

Pengarah
Hospital Tunku Azizah

Pengarah
Institut Perubatan Respiratori

Pengarah
Pusat Darah Negara

Pengarah
Institut Kanser Negara

Pengurus
Institut Kesihatan Negara

MAKMAL KESIHATAN AWAM KEBANGSAAN

Pengarah
Makmal Kesihatan Awam Kebangsaan
Lot 1853, Kg. Melayu
47000 Sungai Buloh
SELANGOR

Ketua
Makmal Kesihatan Awam Ipoh
Lot 39052, Jalan Jelapang
30020 Ipoh
PERAK

Ketua
Makmal Kesihatan Awam Johor Bahru
Jalan Persiaran Tanjung Tampoi,
81200 Johor Bahru
JOHOR

Ketua
Makmal Kesihatan Awam Kota Bharu
Lot 522, KM 10, Jalan Kuala Krai
16010 Kota Bharu
KELANTAN

Ketua
Makmal Kesihatan Awam Kota Kinabalu
Bukit Padang, Jalan Kolam
88850 Kota Kinabalu
SABAH

AGENSI AWAM

Ketua Pegawai Eksekutif
Pihak Berkuasa Peranti Perubatan
Level 6, Prima 9, Prima Avenue II,
Block 3547, Persiaran APEC,
63000 Cyberjaya,
SELANGOR

Ketua Pegawai Eksekutif
Majlis Perubatan Malaysia
Kompleks Kementerian Kesihatan,
Aras 4, Blok D,
Jalan Cenderasari,
50590, KUALA LUMPUR